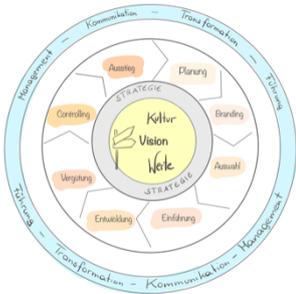


Aufgrund zahlreicher Anfragen dürfen wir nun stolz verkünden – im Februar 2025 starten wir einen Lehrgang für HR-Held*innen! Ein Lehrgang in Vorarlberg an dem Personalverantwortliche, HR-Profis oder jene, die das noch werden wollen, ihre Superkräfte entwickeln können!

Unsere einzigartigen Module, die wir liebevoll über die Jahre 2025 und 2026 Stück für Stück aus dem Hut zaubern werden, können je nach Lust, Laune und Zeit einzeln oder als gesamter Lehrgang gebucht werden. Die Themenschwerpunkte und Seminarinhalte orientieren sich am HR Cycle und reichen von Basisthemen, wie Persönlichkeitsentwicklung und Moderation bis hin zu Personalentwicklungsinstrumenten, strukturiertem On- und Offboarding oder der Begleitung von Veränderungen. Keine Sorge, wir haben an alles gedacht – von der richtigen Portion Wissens-Magie bis hin zu einer Prise Umsetzungszauber.

Und ja – bei uns beginnt man mit Modul 3 😊.



Wir freuen uns schon riesig darauf, unseren Wissensschatz und unsere langjährige Erfahrung mit euch zu teilen. Packt eure Heldenumhänge ein und lasst uns gemeinsam das nächste Kapitel HR-Geschichte schreiben!

Detailinfos:

Modulübersicht:

Modul 3: Mitarbeitende entwickeln und Generationen verstehen

am 11. Februar 2025

Modul 4: Veränderungen begleiten und Workshops moderieren

am 10. April 2025

Modul 5: Betriebliches Gesundheitsmanagement und Wertearbeit

am 13. Mai 2025

Modul 6: Arbeitsrecht

am 24. Juni 2025

Modul 7: Personal-Strategie, Führungskräfte unterstützen und begleiten

am 22. Oktober 2025

Modul 8: Schwierige Gespräche führen und Offboarding begleiten

am 10. Dezember 2025

Modul 1: Grundlagen der Persönlichkeitsentwicklung

am 5. Februar 2026

Modul 2: Einstellungsgespräche führen und Onboarding begleiten

am 9. April 2026

plus 2 Einzelcoachingstunden – Termin individuell

Dauer: 8 Tage (1 Tag/Modul) plus 2 Einzelcoachings

Gesamtlehrgang (8 Module plus 2 Einzelcoachings) oder Einzelmodule buchbar

Uhrzeit: jeweils: 9.00 – 17.00 Uhr in Präsenz

Ort: Vorarlberg (tbd)

Kosten:

Gesamtlehrgang: EUR 3.840,--

Einzelmodule: EUR 580,--

Einzelcoaching/Einheit: EUR 220,--
jeweils inkl. Material und Pausenverpflegung vor Ort; exclusive Mittagsverpflegung und Umsatzsteuer

Anmeldung: per Email an post@tageins.net

Lehrgangsleitung

Mag. Birgit Sonnichler

Erfahrung als Konzern-Personalleiterin sowie in der Begleitung von Veränderungsprozessen. Executive Coach und Lehrbeauftragte für Strategisches Personalmanagement an der FH Dornbirn.

Mag. Monika Wohlmuth-Schweizer

Personalentwicklerin mit Erfahrung in der Begleitung von Veränderungsprozessen, logotherapeutische Beraterin, Lehrbeauftragte an der FH Dornbirn für Transformation und am ILE in Chur.



Inhalte und Schwerpunkte der Module

Modul 3 am 11.02.2025

„Mitarbeitende entwickeln und Generationen verstehen“

- Neue Instrumente der Mitarbeitenden-Entwicklung, wie z.B. Mitarbeitenden-Dialog & Peer Feedback kennenlernen
- Was ist der Nutzen eines ganzheitlichen Talente-Managements? Was sind „Key Strategic Functions“ und wie kann das Instrument der „Mitarbeitenden-Entwicklungskonferenz“ konkret angewendet werden?
- Wie können wir die unterschiedlichen Erwartungen und Bedürfnisse der Generationen in die Mitarbeitenden-Entwicklung mit einbinden?

Modul 5 am 13.05.2025

„Betriebliches Gesundheitsmanagement und Wertearbeit“

- Warum sind Unternehmenswerte wichtig?
- Wie kann Verhalten systemisch und nachhaltig verändert werden?
- Was ist die Rolle von HR und der Führungskräfte zum Thema Gesundheit?
- Die Wichtigkeit der mentalen Gesundheit verstehen lernen.
- Gemeinsam mit Gastreferent/in (tbd): Umgang mit Suchtverhalten und psychischen Erkrankungen?

Modul 7 am 22.10.2025

„Personal-Strategie, Führungskräfte unterstützen und begleiten“

- Wie leitet sich eine Personal-Strategie aus der Unternehmensstrategie ab und wie bindet man dabei die „Key Stakeholder“ ein?
- Was bedeutet Führung „heute“ und wie kann HR die Führungskräfte in dieser Aufgabe unterstützen?
- Wie kann ein innovatives Führungskräfte-Entwicklungsprogramm aussehen?
- Welche Ansätze zur Begleitung von Veränderungsprozessen und Teamentwicklung haben sich in der Praxis bewährt?

Modul 1 am 5.02.2026

„Die Grundlagen der Persönlichkeitsentwicklung“

- Verständnis um die Bedeutung der inneren Werte/Haltungen und die Atmosphäre einer Persönlichkeit
- 2 Seiten der Persönlichkeitsentwicklung nach Viktor Frankl
- Typologien und Arbeitsstile verstehen
- Was sind Kraftquellen eines „guten Lebens“?
- Was können Motivatoren für eine gelingende Veränderung sein?
- Habe ich den „Klimt-Blick“ in der Mitarbeiter*innen-Entwicklung

Modul 4 am 10.04.2025

„Veränderungen begleiten und Workshops moderieren“

- Wie funktioniert unser Gehirn beim Erlernen von Neuem?
- Was ist meine Rolle als Moderator*in? Wie sind Workshops aufgebaut und was macht sie erfolgreich?
- Kennenlernen und Üben von systemischen und partizipativen Instrumenten, wie z.B. Dialog, Storytelling, World Café uvm.
- Wie gehe ich mit schwierigen Situationen und Teilnehmenden um?

Modul 6 am 24.06.2025

„Arbeitsrecht“

Gemeinsam mit Gastreferent/in (tbd)

- Grundlagen des Arbeitsrechtes
- Fallspezifische Lösungen zu aktuellen arbeitsrechtlichen Beispielen der Teilnehmenden

Modul 8 am 20.12.2025

„Schwierige Gespräche führen und Offboarding begleiten“

- Welche Methoden und Instrumente zur Lösung von Konflikten & herausfordernden Kommunikation-Situationen gibt es?
- Was ist die Rolle von HR und der Führungskraft bei der Trennung von Mitarbeitenden?
- Wie führe ich ein faires, wertschätzendes Kündigungsgespräch?
- Wie gestalte ich den Prozess des „Offboarding“ in Übereinstimmung mit den Unternehmenswerten und der -kultur?

Modul 2 am 9.04.2026

„Einstellungsgespräche führen und Onboarding begleiten“

- Die Bedeutung des Recruiting Prozesses und die Rollen von HR und der Führungskraft verstehen
- Was ist das 4 Stufen-Modell für ein gelingendes Interview?
- Üben der CARL Interview Technik und eine Interview Guideline erstellen
- Wie kommen wir gemeinsam zu einer guten Entscheidung?
- Wie kann HR den Onboarding Prozess bestmöglich unterstützen und begleiten?